LINGXINOVA · 新灵犀科技

BXAGI · AGI 员工平台

给组织配员工
而不是给企业上工具

把 AI 带入岗位、组织与业务流程

让每一项工作可协同、可验收、可治理、可沉淀

品牌口号：**探索 AGI 的无限可能**

LXRouter 供好智能 · **BXAGI 用好智能**



岗位化

预配置员工
快速进入业务

组织化

多智能体协同
任务全程可见

资产化

记忆与产物沉淀
经验持续复用

五层全栈协同 · 算力 · 推理 · LXRouter · **BXAGI** · 入口

产品介绍 · 2026 年 10 月 · www.xinlx.com · bd@xinlx.com

02

组织痛点：企业缺的不是聊天框，而是工作闭环

从“能回答”到“能交付”，必须同时补上岗位、协同、验证与组织记忆

AI 的价值不在多一次对话，而在完成一项真正进入业务流程的工作。

01 · 工作断层

AI 停在对话里

从回答到交付

生成内容，却难进入岗位职责、业务系统与完整流程。

02 · 协同断层

任务靠人来回搬运

从单点到组织

分工、并行、依赖与异常恢复，需要统一任务控制面。

03 · 信任断层

完成与否难证明

从自报到验收

结果需要验收标准、执行证据与清晰责任边界。

04 · 资产断层

经验随会话消失

从重复到沉淀

知识、经验与验证结果应留在组织，服务下一次任务。

个人工具
问答与内容生成

→

岗位员工
角色、工具与权限

→

流程协同
分工、依赖与验证

→

组织智能
记忆、治理与进化

BXAGI 的回答

把智能装进岗位

员工 = 预配置对话

用岗位角色、知识技能与工具权限定义“谁来做”。

BXAGI 的回答

把任务变成协作图

任务 DAG + A2A

用分工、依赖、状态与回放管理“怎样一起做完”。

BXAGI 的回答

把结果变成证据

使命契约 + 验证门

用验收项、验证结果与产物引用证明“确实做好”。

- 产品判断 · 企业级落地不是单点模型能力竞赛，而是岗位化、流程化、可治理的组织交付。

03

员工定义：预配置对话，成为组织的最小工作单元

516 个预置岗位模板只是起点；真正交付的是岗位、协作与治理的完整配置

不是另造一套复杂组织系统，而是用对话承载员工，用任务图承载协作。

CORE DEFINITION

AGI 员工 = 预配置的对话

添加后就是普通对话；主对话承载岗位，子对话按需形成团队。Solo、Team、Department 结构统一，差异只在协作规模。

主 Agent　子 Agent　@ 转发　fan-out

01
岗位与职责
ROLE
role.md 定义角色、目标与工作边界。

02
知识与技能
KNOWLEDGE · SKILLS
业务知识、SOP 与技能随员工安装。

03
工具与权限
TOOLS · MCP
工具与 MCP 白名单构成运行时硬边界。

04
治理与触发
POLICY · SCHEDULE
审批策略、定时任务与事件驱动工作。

从模板到上岗

选择岗位模板

销售　法务　财务　客服　研发　市场　人力　运营

→ **配置企业知识与权限**
连接业务系统、知识库、工具和审批策略

→ **进入真实工作流程**
对话、定时任务与业务事件共同触发

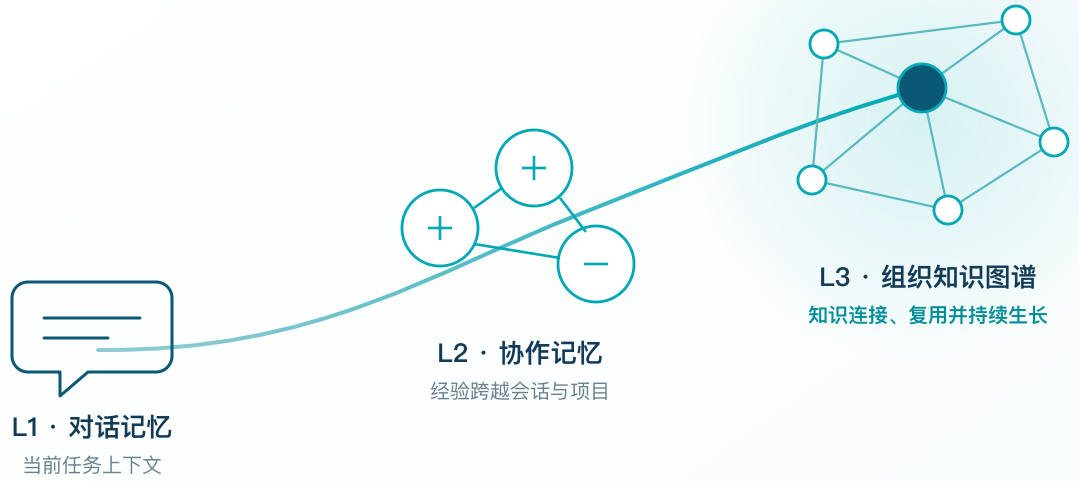
- 实现口径 · 员工复用对话、参与者、技能与定时任务等既有机制；工具与 MCP 白名单在节点侧形成硬边界。

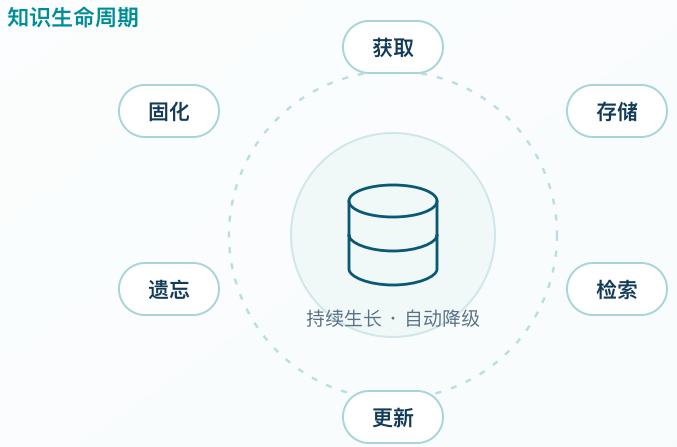
04

三层记忆：让经验成为组织资产，而不是会话残留

L1 对话 · L2 协作 · L3 组织知识图谱；六阶段生命周期让知识持续更新

大模型提供通用能力，记忆让 BXAGI 越用越懂这家企业的业务。





L1

把当前事说连贯

对话记忆

保持当前任务上下文，不必重复解释。

L2

把协作经验留下来

协作记忆

跨会话保留进展、经验与协作历史。

L3

把组织知识连成网

组织知识图谱

结构化连接业务知识、流程规范与决策规则。

- 实现口径 · L3 覆盖获取、存储、检索、更新、遗忘与固化；高频知识沉淀，陈旧信息降级，知识网络持续演化。

05

演进路线：节点 → 流程 → 协同 → 涌现

协同已经实现，涌现是方向；每一步都有清晰的能力边界

BXAGI 的终点不是更大的聊天模型，而是可持续进化的组织智能。

节点赋能
单点降本增效

→

流程赋能
重写整条业务流程

→

智能体协同
当前已经站稳

→

智力涌现
下一阶段方向

智能体之间
主 Agent + 子 Agent · @ 转发 · fan-out

与组织架构协同
岗位编制 · Team–User–Role · 权限

与业务流程协同
审批链 · 审计 · 记忆回写

当前基础

节点与流程赋能

单点提效 → 流程重写

岗位可思考、流程可编排，为跨员工协作建立稳定单元。

当前实现

智能体协同

已经实现

主 / 子 Agent、@ 转发与 fan-out；权限、审计与记忆进入流程。

长期方向

智能涌现

不作为既有成果

以可靠协同、组织记忆与质量度量为基础，持续探索。

智能体之间
分工、转发、并行与结果回流

与组织架构协同
Team–User–Role、岗位编制与权限

与业务流程协同
审批、审计、验证与记忆回写

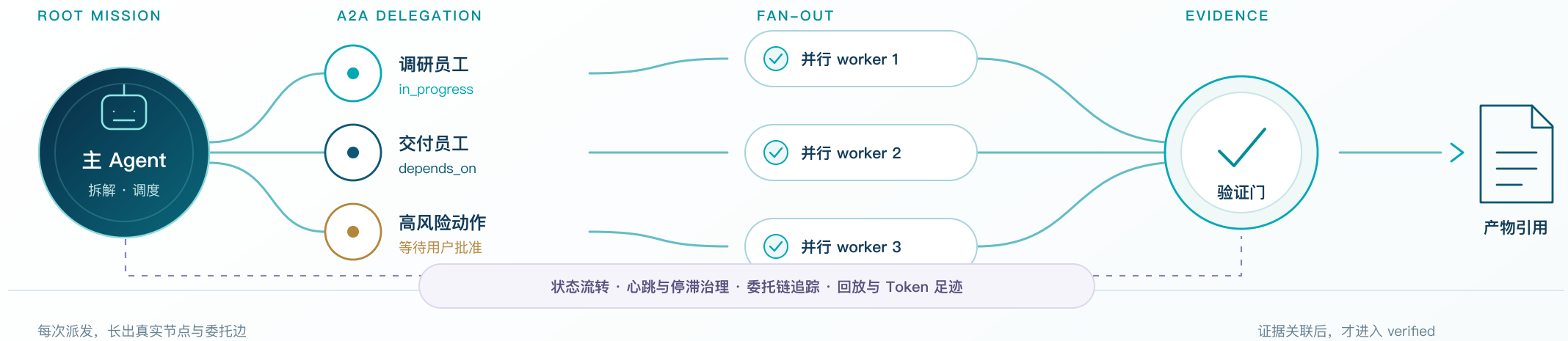
- 节点赋能、流程赋能与智能体协同已经实现。智能涌现是长期方向，不作为已经实现的成果。

06

任务 DAG：真实执行中生长的组织协作图

主 Agent + 子 Agent + fan-out；谁派生谁、做到哪一步、卡在哪里，都有同一张图

协同不是把消息发给更多人，而是把分工、依赖、状态与结果放进同一个运行时任务图。



01 · 执行生长

不是静态流程图

运行时任务 DAG

派发形成真实节点与委托边；子任务可继续拆解。

02 · 状态可见

不是黑盒群聊

全状态与全过程流转

open、in_progress、blocked、completed、verified、abandoned，及 timed_out / lost；变化留存时间线。

03 · 异常可管

不是派完就等待

停滞与用户决策

心跳识别停滞；用户决策节点必须本人批准。

- 实现口径 · 委托、心跳、终态、停止与验证写回统一归并到任务 DAG；支持按整树查看状态、交付摘要、流转与用量。

07

使命契约 × 验证门 × 产物：从“说完成”到“证据通过”

把目标写清、把依赖管住、把结果验真，让根使命由验收结果驱动收尾

“已完成”不是模型的结束语，而是每个必需验收项都有证据、并通过验证门。



MISSION

使命契约：完成什么

目标与验收项唯一对接

Goal、Acceptance 与原始诉求进入契约；验收 ID 连接工作图与验证门。

GATE

验证门：凭什么完成

只认证据，不认自报

代码看命令、文档看章节、数据看对账，审批进入用户决策闸。

ARTIFACT

产物：交付留下什么

引用、证据与验证状态

登记产物引用与校验配置；验证失败反馈返工，而非直接收尾。

用户决策闸：decision_owner = user 的节点，必须由用户本人批准后通过；子代理自称“已授权”不构成系统有效入口。

- 实现口径 · 产物引用登记、验证门读取校验与证据关联已落地；使命节点无可解析产物时，自报完成不能直接升级为 verified。

08

审批审计 × 私有化：放权有边界，数据有归属

动作级治理与企业级部署不是附加项，而是员工进入生产环境的前提

让员工敢做事，也让企业敢授权：规则管底线、风险可提级、动作可追责、数据可留域。

组织策略
规则匹配
→
记忆护栏
经验提级
→
安全校验
权限与风险
→
人工确认
高风险闸门
→
审计留存
全程留痕

auto / smart 放行也留轻量审计 · 高危动作与审批单独记录 · 审计记录只允许追加

治理 01
最小权限
工具与 MCP 白名单
员工只获得岗位所需工具；子代理权限在父级范围内收窄。

治理 02
全程留痕
append-only 审计
普通、高危、审批与自动放行均留痕，记录不可修改删除。

治理 03
隔离部署
多用户与多节点
会话、工作空间与记忆按归属隔离，支持私有化与信创。

三种部署形态

SaaS 云端
即开即用 · 统一升级
适合快速体验与轻量团队

企业私有化
数据不出域 · 自主运维
适合高合规与内网业务

AGI 魔盒
软硬一体 · 即插即用
适合本地闭环与边缘场景

- 实现口径 · 审批服务不可达时高风险动作 fail-closed；普通动作、agent_high_risk_action 与 employee_action_approval 分类审计。

09

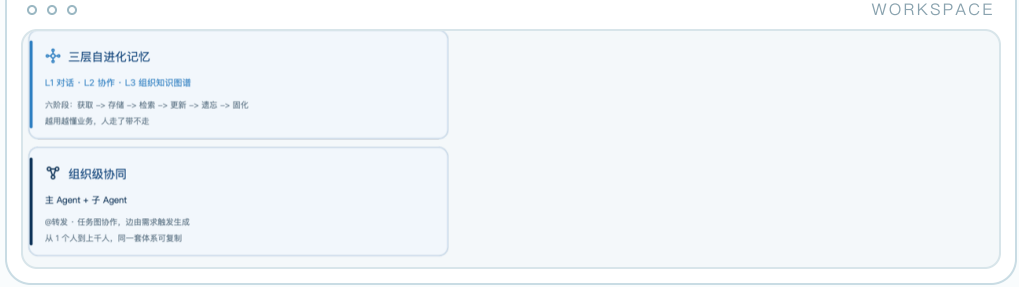
真实平台与部署：一套平台，进入真实工作现场

员工市场、对话工作台、知识技能、任务协同与治理能力统一承载

从产品官网到实际工作台，BXAGI 以同一套员工体系连接云端使用、私有化交付与本地闭环。



BXAGI 产品平台 · 企业级 AGI 员工操作系统



三层记忆 · 组织级协同（核心能力界面局部）

统一入口
Web / 桌面 / 语音与业务系统

统一运行
多用户、多节点与弹性调度

统一治理
权限、审批、审计与度量

员工安装
模板、知识、技能与权限一次配置

→

业务接入
对话、定时任务、Webhook 与设备入口

→

持续运营
记忆、质量、成本与组织协作统一观测

- 产品事实 · 516 个预置岗位模板；支持 SaaS、企业私有化与 AGI 魔盒，实际部署按数据边界与业务规模选择。

10

行业案例：服装生产闭环与医疗多期协作

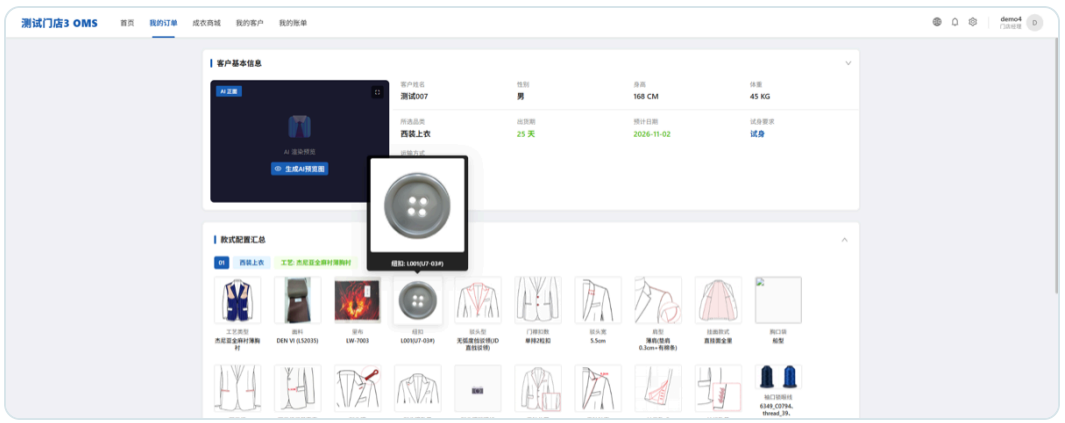
一个验证跨岗位、跨门店的持续生产；一个验证高合规、长周期的组织协同

平台价值不由演示决定，而由真实业务持续运行、客户持续合作与续约决定。

PAID · RUNNING · RENEWED

高端定制服装 · 14 位 AGI 员工

LIVE WORKSPACE



获客建档 | 门店下单 | 三级审核 | 采购生产 | 质检交付 | 财务结算 | 售后经营

海外多门店 7×24 持续生产运行，客户持续付费且已续约；门店下单、款式配置与后台管控进入同一业务闭环。

MULTI-PHASE · PRIVATE · AUDITABLE

三甲肿瘤专科 · 多期连续合作

同一家医院，从单点场景走向多院区协同

院际协作
跨院检查协同与结果流转

区域筛查
任务分发、进度跟踪与闭环管理

随访闭环
持续触达、记录与异常回流

多院区协同
统一流程、权限与运营视图

医疗场景以数据不出域、动作可审计、结果可追溯为前提；持续多期合作验证平台能进入高约束、长流程的真实业务。

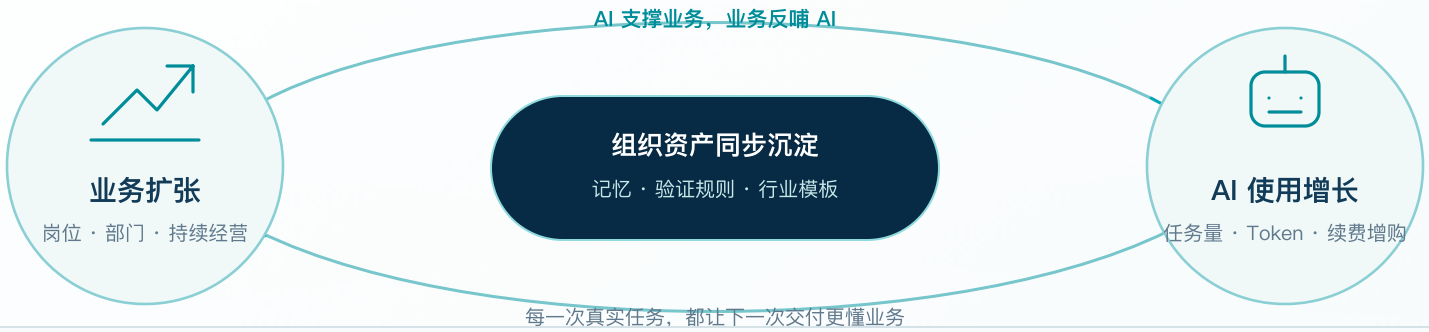
从“完成一次项目”到“持续支撑业务”

- 案例口径 · 服装：14 位员工覆盖 7 步闭环，海外多门店持续运行且已续约；医疗：同一家三甲肿瘤专科医院多期连续合作。

11 业务增长与商业模式：AI 与业务共同扩张

从首个高价值岗位走向多岗位、多部门与持续经营，消耗和组织资产同步增长

增长不是一次性交付更多功能，而是AI 支撑业务扩张，业务扩张再扩大 AI 使用与组织沉淀。



01 · 平台

员工平台订阅

按岗位与使用规模

员工体系、三层记忆、任务协同、验证治理与平台升级。

02 · 交付

实施与系统集成

按企业场景配置

岗位开发、知识库、业务连接器、权限与验收流程。

03 · 运营

服务与持续优化

续费与增购

运维陪跑、员工优化、模型迭代、培训与治理运营。

当前结算口径：平台订阅、实施集成与运营服务按合同执行；模型调用按 Token 用量结算，由 LXRouter 提供统一支撑。
目标边界：按验收通过任务计价与结算，是 LXRouter 本轮研发与商业验证目标，不作为 BXAGI 既有结算能力。

- AI 支撑业务与扩张；业务扩张带来更多任务、Token 消耗、组织沉淀、续费与增购。 组织记忆、验证规则与行业模板随真实任务持续积累。

12

接入与愿景：从一个高价值岗位，走向组织智能

先完成一个可验收任务，再复制一条流程、一个团队与一套组织能力

BXAGI 负责“用好智能”：让 AI 在岗位上有职责、在流程中有协同、在组织里有沉淀。

STEP 01
业务诊断
选一个高价值岗位

梳理任务、输入输出、系统边界与验收标准，先证明结果价值。

STEP 02
员工配置
装角色、知识与权限

选择模板，接入业务知识、技能、工具与审批策略。

STEP 03
集成验收
进入流程，用证据验收

对接业务系统，跑通协同、验证、审计与异常处理。

STEP 04
持续进化
从单点走向组织协同

复盘质量与成本，沉淀记忆和模板，扩展更多岗位与部门。

探索 AGI 的无限可能
从每一个真实岗位开始

节点赋能 → 流程赋能 → 智能体协同 → 智能涌现
协同已经实现 · 涌现持续探索

刘继伟 | CEO（对内：技术、产品与交付）
技术、产品与交付

贾立超 | CEO（对外：市场、商务与生态）
市场、商务与生态

清华团队 · 企业级研发与交付
多位清华背景成员 · 多年企业级研发与交付经验 · 清华系机构股东

北京新灵犀科技有限公司 · www.xinlx.com · bd@xinlx.com | 以真实任务为起点，以组织智能为长期方向。